# Om hälsovådliga identitetshot i det moderna samhället

*Av Bengt-Åke Wennberg och Monica Hane*

Nedan beskrivs några av de krav som måste uppfyllas för att hälsovådliga identitetshot ***inte*** skall uppstå[1]

## *1. Yrkesmässig trovärdighet*

Hedern bevaras om personens åsikter och synpunkter på förhållanden, som denne yrkesmässigt och i jobbet berörs av, tas på allvar och behandlas seriöst. Den undermineras om åsikterna negligeras eller om man inte blir tillfrågad om sin uppfattning om sådana förhållanden.

## *2. Legitimering av handlingsutrymme*

Hedern bevaras om man får förståelse och gensvar för sin bild av vilka insatser som skulle vara nödvändiga även om sådana insatser av olika skäl inte alltid kan genomföras på det sätt man själv skulle önska. Hedern undermineras om man genom organisatoriska för-

[1] Ett bättre och mer rättvisande ord är det engelska ”dignity” som närmast kan översättas med självkänsla eller värdighet. Då ”dignity” samtidigt är något man har i förhållande till andra och som andra kan respektera hos en själv så blir orden självkänsla och värdighet inte tillräckliga. Vi har i denna text använt begreppet ”professionell heder” som vi just i detta sammanhang anser tillfredsställande illustrerar vad vi menar. Professionell heder kan snarast betecknas som en fråga om att inte behöva dagtinga med sig själv. En mer utförlig beskrivning av dignity-begreppet finns i

Sayer A (2007): Dignity at Work:Broadening the Agenda. Organization 2007;14;565; Sage Publications.

SAMARBETSDYNAMIK AB
Ölsdalen 134, 693 91 Degerfors, telefon 0586 726 121
bengt-ake.wennberg@samarbetsdynamik.se

ändringar blir fråntagen möjligheten att göra de insatser man anser vara nödvändiga och som man känner sig ansvarig för.

*3. Position och förtroende*

Hedern bevaras om andra ges möjlighet att få en positiv uppfattning av ens kompetens och bidrag till det gemensamma arbetet. Hedern undermineras om ens insatser och kompetens förringas eller baktalas.

*4. Opposition*

Hedern bevaras om de annorlunda åsikter och ifrågasättande synpunkter man kan ha på verksamheten eller andras insatser tas upp och diskuteras. Hedern undermineras om framförandet av sådana åsikter medför att man får sin seriositet, sitt engagemang i arbetet eller sin trovärdighet ifrågasatt.

*5. Trygghet*

Hedern bevaras om man vet att man får stöd när det behövs men undermineras om ens svagheter och ofullkomligheter uppmärksammas i situationer då de inte är relevanta.

*6. Tillit*

Hedern bevaras om man blir betrodd att utföra uppgifter som är betydelsefulla för verksamheten och för andra. Hedern undermineras om man i onödan styrs och kontrolleras och blir utpekad som opålitlig.