

Om Samarbetsdynamik och Kunskapsabonnemanget



Samarbetsdynamik En kunskapsplattform för organisationens
männliga sida och för tjänsteleveranssystem

KUNSKAPSABONNEMANGET

START OM ABONNEMANGET ARTIKELKATEGORIER RAPPORTER

UPPDRAG OCH ANALYSER HÄFTEN BLOGGAR VIDEOS

TEXTER FRÅN JOSÉ LUIS RAMÍREZ PRESENTATIONER






**Texter och rapporter om organisationens männliga sida
och om sociala mekanismer i tjänsteleveranssystem**

Samarbetsdynamik AB har funnits i över femtio år. Vi har under denna tid samtalat och dokumenterat samtal med personer i arbetslivet om samarbete, arbetsmiljö och organisering. En svårighet under dessa år har varit att den så kallade diskursen – det vill säga samtalandet som sådant – döljer och negligerar viktiga fenomen och mekanismer som hör till området. Därmed försämras arbetsmiljön och effektiviteten begränsas. De kunskaper vi vunnit ur samtalen

SIDOR

Start
Artikelkategorier

Texterna på vår nu uppdaterade hemsida som du når via vår hemsida

www.samarbetsdynamik.se är resultatet av vårt, Monica Hanes och Bengt-Åke Wennbergs, mångåriga tankearbete kring frågor med relevans för att förstå fenomenet samarbete. Vi har i samtal med klienter, vänner, kollegor och forskare intresserat oss för det som skulle kunna sammanfattas som organisationens männliga sida.

Vi har med tiden funnit att just denna aspekt av samarbetsfrågorna bör beskrivas som **interaktiva fenomen** – snarare än som fenomen av typen individuell moral, värderingar, personlighet och statistiska samband mellan olika samhällsfenomen. Sådana framställningsformer osynliggör nämligen viktiga sociala mekanismer som man också måste ta hänsyn till. Dessa mekanismer är intuitivt kända, men **obeaktade i samtal om samverkan i organisationer**.

Genom att dessa – i det verkliga livet – vanliga mekanismer undanträngs i samtalen blir konsekvenserna av dem också obeaktade i samtalen om olika samhällsfenomen. Därmed blir också maktavares resonemang och åtgärder obegripliga, otydliga och irrelevanta. Maktmissbruk och korruption kan breda ut sig.

Våra studier har visat att just interaktiva fenomen får allt större betydelse i vår moderna värld, icke minst när det gäller så kallade professionella organisationer och tjänsteleveranssystem. Konsekvenserna av att man inte beaktar dem blir allt större. Vi menar därför att vi står inför en omslagpunkt där helt andra resonemang om organisation och samverkan än som tidigare använts visar sig mer relevanta än de gamla.

Skulle sådana nya resonemang bli mer kända skulle fler människor, var för sig, kunna agera konstruktivt och skapa en bättre värld för oss alla.

För att en sådan omställning skall kunna ske måste dock allmänt uppmärksammas att människan som individ och art har **speciella sociala egenskaper**. Bland dessa ingår behovet och förmågan att agera i sociala system. Människan har således en social känslighet, en social responsibilitet och en språkförmåga mm, som bestämmer samspelet med andra människor. Dessa egenskaper tar sig bland annat uttryck i försök att **söka gemenskap och forma sig en självbild genom interaktionen med andra**.

Daniel N Stern, professor i psykologi vid universitetet i Geneve har i boken "Ögonblickets psykologi" konstaterat att konsekvenserna av denna medfödda mänskliga drivkraft är att människan skapar "en intersubjektiv väv" – ett socialt system – som ingen av oss kan undfly. Det är kunskaperna om detta förhållande som nu blir allt viktigare att sprida i samhället.

Kring de teman som dykt upp i – och inför – våra samtal har vi som en dokumentation både före och efter samtalen skrivit mängder av texter. Ofta inom ramen för ett regelrätt uppdrag. Uppdragen har varit inom både privat, offentlig och ideell sektor. Texterna är en biprodukt för att – inledningsvis mest för oss själva – reda ut alla de olika frågor, som tack vare de interaktiva fenomenens obeaktade natur, har dykt upp under resans gång. Tiden i själva uppdraget har inte medgett en tillräckligt omfattande fördjupning. Därför startade vi kunskapsabonnemanget. Nu har vi samlat och redigerat de bästa av dessa texter – och de som vi fortfarande bedömt vara aktuella – på kunskapsabonnemangets hemsida.

På grund av vår ålder kan vi inte räkna med att vara lika aktiva i fortsättningen. Vi hoppas därför att fler vill vara med att sprida insikten denna annorlunda aspekt av samarbetets dynamik och aktivt hjälpa till att utforska den.

Monica Hane och Bengt-Åke Wennberg